

POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

FIGLI DI GUIDO LAPI ha adottato un **Sistema di Gestione della Sicurezza certificato**, nella convinzione che il perseguimento dei propri obiettivi industriali non possa prescindere, e anzi sia maggiormente garantito, dalla tutela della salute e della sicurezza delle persone.

L'adozione del Sistema di Gestione ha permesso di stabilire regole e procedure per ottimizzare le modalità di gestione di tutte le attività lavorative, al fine di migliorare il più possibile il benessere fisico, mentale e sociale di ogni singolo lavoratore.

Con questo scopo la Direzione, attraverso la presente Politica per la S&SL, formalizza e rinnova il proprio **impegno** a:

- **Prevenire e ridurre gli infortuni e le malattie sul lavoro**, attraverso una corretta pianificazione e gestione delle attività aziendali, formando e sensibilizzando il proprio personale sui temi relativi alla tutela della S&SL, affinché tutti siano consapevoli delle conseguenze, effettive o potenziali, della loro attività lavorativa, del loro comportamento e dei benefici in materia di S&SL legati al miglioramento delle prestazioni personali e al mantenimento di luoghi di lavoro sicuri e salubri.
- Rispettare tutta la **legislazione in materia di S&SL** applicabile alle attività aziendali, nonché tutti gli ulteriori obblighi derivanti da contratti e impegni assunti dall'Azienda.
- Favorire un **atteggiamento proattivo** verso gli aspetti di S&SL, garantendo la consultazione e la partecipazione attiva dei lavoratori nella definizione degli obiettivi, nel processo di individuazione dei pericoli e riduzione dei rischi associati e in tutti gli aspetti legati al miglioramento delle prestazioni del Sistema di Gestione della Sicurezza. In quest'ottica la Direzione incentiva tutti i lavoratori a segnalare situazioni di potenziale pericolo e criticità, in modo da favorire il tempestivo intervento per il ripristino e/o il miglioramento delle condizioni di sicurezza.

In particolare, la Direzione promuove e incoraggia i dipendenti, attraverso il loro rappresentante, alla **partecipazione attiva** alle riunioni trimestrali della sicurezza, al fine di discutere, affrontare e proporre soluzioni, segnalare criticità e individuare spunti di ottimizzazione, per garantire il mantenimento e il miglioramento delle condizioni di sicurezza dei luoghi di lavoro.

- Gestire la progettazione, la conduzione, la manutenzione, nonché le operazioni di pulizia dei luoghi di lavoro, macchine e impianti, con l'obiettivo di **salvaguardare l'ambiente, i lavoratori, i terzi e la comunità in cui l'Azienda opera**.
- **Attuare il Sistema di Gestione della Sicurezza** e valutarne periodicamente l'efficacia, mediante il coinvolgimento delle varie funzioni aziendali, ciascuna nell'ambito delle proprie competenze, anche attraverso il periodico Riesame della Direzione.
- Definire e rendere noti gli **obiettivi di miglioramento** e realizzare un **programma** che definisca gli investimenti per la prevenzione, eliminazione e riduzione dei pericoli e dei rischi per le persone, oltre alla stretta conformità alla legislazione e regolamentazione vigenti. L'attuazione del programma è costantemente supportata e incoraggiata dal vertice aziendale, che fornisce le risorse e le motivazioni necessari a sviluppare il Sistema di Gestione e a garantire il miglioramento continuo delle sue prestazioni.
- **Divulgare** la presente Politica per la S&SL all'interno dello Stabilimento e renderla disponibile anche a soggetti esterni quali clienti, fornitori e appaltatori che accedano al sito.

La Direzione, attraverso la presente politica, intende affermare e ribadire il proprio impegno per ridurre al minimo i rischi per tutti i lavoratori, perseguendo in maniera decisa l'obiettivo "zero infortuni" e aderendo anche a MRSL ZDHC v 3.1 con Livello 3. Impegno che deve essere condiviso con i lavoratori, promuovendo la diffusione della cultura della prevenzione.

La Direzione considera fondamentale il contributo di ogni singolo operatore, che deve farsi promotore ed esempio delle buone prassi di lavoro, adottando tutte le misure preventive richieste e necessarie in maniera proattiva così da evidenziare qualsiasi anomalia o situazioni pericolose per sé stesso e per gli altri.

Solo in questo modo sarà possibile raggiungere gli obiettivi definiti dalla Direzione, che mira a garantire il successo del Sistema di Gestione per la Sicurezza e il miglioramento continuo delle sue prestazioni.

A fronte di tale impegno, l'Organizzazione è certa che corrisponderà anche quello di tutto il personale interno ed esterno.

Castelfranco di Sotto, 19/02/2024

La Direzione
Francesco Lapi

